

PREVMAR

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – Exercício 2023

OBJETIVO

Planejar e executar ações voltadas à capacitação dos servidores, dirigentes, terceirizados e conselheiros da PREVMAR, disponibilizando ao longo do ano cursos de atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, de forma que possam adquirir e desenvolver competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição e impactem direta e positivamente na relação institucional com os usuários internos e externos desta Fundação.

Permitir aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes; contribuir para o desenvolvimento individual e profissional do servidor, concomitantemente, para a melhoria do clima organizacional; incentivar a busca do conhecimento agregando valores e facilitando o alcance dos objetivos profissionais.

PÚBLICO ALVO

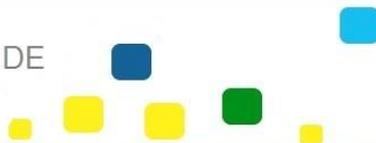
- Servidores públicos lotados na FUNPREVMAR, em especial dos setores de risco: Benefícios e Arrecadação;
- Diretoria Executiva;
- Membros dos órgãos colegiados.

LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

O levantamento das necessidades de capacitação do ano de 2023 foi montado mediante às necessidades apontadas pelos próprios servidores e pelas gerências das áreas Administrativa e Financeira; Investimentos e Previdência.

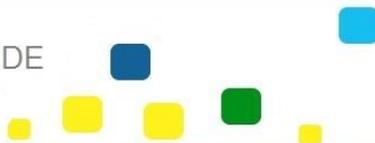
Analisando o ano anterior, os servidores realizaram as seguintes capacitações das principais áreas de risco do RPPS.

SERVIDOR	ÁREA DE ATUAÇÃO	CURSOS REALIZADOS
-----------------	------------------------	--------------------------



PREVMAR

<p>Bruna Ferreira Figueró – Diretora Presidente</p>	<ul style="list-style-type: none">• Benefícios• Administrativa• Compensação Previdenciária• Investimento• Financeira• Arrecadação• Atuarial• Tecnologia Da Informação	<ul style="list-style-type: none">• Pensão por Morte no RPPS - ACONPREV• 55º Congresso Nacional da ABIPEM• SEMINÁRIO DE CONTABILIDADE, ATUÁRIA E INVESTIMENTOS DOS RPPS - Escoex• Concessão e Gestão de Benefícios Previdenciários Pós Emenda 103/2019 e seus reflexos . ACONPREV• SEMINÁRIO - Encontro Financeiro e Previdenciário. ADIMP/MS
<p>Vanessa Graciela Xavier Cabral – Diretora Adm e de Benefícios</p>	<ul style="list-style-type: none">• Benefícios• Administrativa• Compensação• Previdenciária• Tecnologia Da Informação	<ul style="list-style-type: none">• CONCESSÃO E GESTÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - PÓS EMENDA CONSTITUCIONAL 103/2019 E SEUS REFLEXOS - ACONPREV• 55º Congresso Nacional da ABIPEM• Seminário - Encontro Financeiro e Previdenciário - ADIMP/MS
<p>Roseli Bauer – Diretora Financeira e Membro do Comitê de Investimento</p>	<ul style="list-style-type: none">• Investimento• Financeira• Atuarial• Tecnologia da Informação• Compensação Previdenciária• Arrecadação	<ul style="list-style-type: none">• 55º Congresso Nacional ABIPEM• Seminário - Encontro Financeiro e Previdenciário - ADIMPMS
<p>Jorge Lopes Zaatreh – Assessor de Finanças e Gestor de Recursos e Membro do Comitê de Investimento</p>	<ul style="list-style-type: none">• Investimento• Financeira	<ul style="list-style-type: none">• 55º Congresso Nacional da ABIPEM e do 4º Congresso Estadual da ACEPREM



PREVMAR

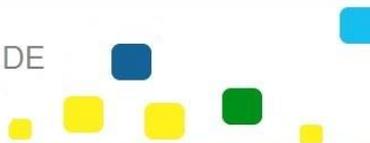
Adriele Novaes da Silva – Analista Previdenciária	<ul style="list-style-type: none">• Benefícios• Compensação Previdenciária• Administrativa	<ul style="list-style-type: none">• Pensão por morte no RPPS• TCE-DIGITAL: BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - ESCOEX
• Evandro Marciel Alves Bezerra – Contador e Membro do Comitê de Investimento	<ul style="list-style-type: none">• Investimento• Financeira• Arrecadação	<ul style="list-style-type: none">• Curso Preparatório para Certificação do Responsável pela Gestão dos Recursos e Membros do Comitê de Investimento - Dolar Educacional• 55º Congresso Nacional da ABIPEM
Elizangela de Carvalho Nascimento – Assistente Adm	<ul style="list-style-type: none">• Administrativa	<ul style="list-style-type: none">• Práticas da Nova Lei de Licitações e Contratos – Lei 14.133/2021• TCE-DIGITAL: BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - ESCOEX
Alessandra Andrea Xavier – Membro Cons. Adm	<ul style="list-style-type: none">• Administrativa	<ul style="list-style-type: none">• 55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM

Ressalta-se que, para o ano de 2022, o PREVMAR não havia conquistado elevação de 20% no valor da taxa de administração voltada especificamente para capacitação.

As capacitações que serão realizadas, beneficiarão os colaboradores e os aperfeiçoarão no seu serviço diário, auxiliando-os no desenvolvimento de competências fundamentais e gerenciais para o alcance dos objetivos pessoais e Institucionais, além da capacitação para o desenvolvimento das competências específicas ao ambiente de trabalho do servidor.

PLANEJAMENTO DAS ATIVIDADES

ÁREA DE ATUAÇÃO	Conteúdo	PÚBLICO ALVO
BENEFÍCIOS	Benefícios Previdenciários; Regras, Revisão e Concessão	Servidores atuantes na área



PREVMAR

INVESTIMENTO	Carteiras, fundos e cenário econômico	Servidores e colegiados atuantes na área
ATUARIAL	Análise de Cálculo; Déficit e Meta Atuarial	Servidores e colegiados atuantes na área
ARRECADAÇÃO	Tribunal de Contas	Servidores atuantes na área
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Normas e Regulamento; prática	Servidores atuantes na área
FINANCEIRA	Gestão de Recursos	Servidores atuantes na área
ADMINISTRATIVA	Lei de Licitação; Certificação profissional; Responsabilidades de gestores e partes atuantes em RPPS; Gestão Administrativa, Pró-Gestão	Servidores e colegiados atuantes na área
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Proteção e dados, regulamentos e normas	Servidores atuantes na área

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO TREINAMENTO

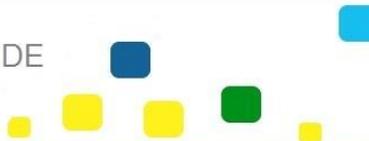
A avaliação é um dos instrumentos mais importantes na gestão, nele podemos identificar, medir e melhorar os processos internos dentro da organização. Além de fazer um diagnóstico sobre a eficiência e eficácia do trabalho de cada avaliado, também permite reconhecer os talentos e os profissionais de destaque, bem como identificar aqueles que precisam ser acompanhados, mais de perto, ou que precisam de maior capacitação.

Ao início do ano seguinte, será realizada avaliação pela Diretoria Executiva e demais servidores, para análise do aproveitamento do Plano, apontamento dos pontos fortes e pontos fracos, bem como referida avaliação servirá de base para elaboração do novo Plano de Ação de Capacitação dos servidores.

Todos os certificados de conclusão serão publicados no Site oficial do PREVMAR, para transparência.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DE CAPACITAÇÃO

Os recursos financeiros para a execução deste Plano são oriundos do orçamento próprio da Fundação. A implementação das ações, quando necessário dispêndio financeiro, dependerá da aprovação do Diretor-Presidente, bem como da disponibilidade orçamentária e financeira da entidade.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Anual de Capacitação, elaborado pela Diretoria Executiva, com base nas necessidades apontadas pelas áreas funcionais da Fundação, é uma proposta para o exercício de 2023, e sua execução ocorrerá conforme disponibilidade orçamentária, de pessoal e de infraestrutura.

O Plano será amplamente divulgado entre os servidores, diretoria executiva e conselheiros, no âmbito Institucional, tendo em vista que a busca do desenvolvimento da carreira é de responsabilidade compartilhada entre o servidor, gestão do centro de custo e instituição.

Havendo necessidade, o presente Plano poderá ser modificado para melhor atender as necessidades do quadro pessoal e membros dos órgãos colegiados.

**Vanessa Graciela
Xavier Cabral**
Diretora
Administrativo e de
Benefícios

**Bruna Ferreira
Figuero da Silva**
Diretora Presidente

Roseli Bauer
Diretor(a)
Financeiro
Comitê de
Investimentos